

VERANSTALTUNGEN

Change Management: Veränderungsprozesse erfolgreich initiieren, gestalten und begleiten

Veranstalter: FHS St. Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften
 Datum: 10. August bis 10. September 2011, vier Tage
 Ort: FHS St. Gallen, Management-Weiterbildungszentrum
www.fhsg.ch → Weiterbildung → Seminare → Change Management

Recruiting:**Lehrgang zum Mega-Trend im HR**

Veranstalter: Zentrum für Human Capital Management der ZHAW in Partnerschaft mit der rec-con Recruiting Consulting GmbH
 Datum: 19. August bis 11. November 2011, 10 Tage
 Ort: ZHAW School of Management and Law, Winterthur
www.zhcm.zhaw.ch/reruiting-lehrgang

6. Zürcher Tagung zur Verantwortlichkeit im Unternehmensrecht

Veranstalter: Europa Institut an der Universität Zürich
 Datum: 30. August 2011
 Ort: Universität Zürich-Zentrum
www.eiz.uzh.ch → Weiterbildung

Tagung zur ganzheitlichen Informationsintegration: Prozesse, Anwendungen und Dokumente richtig integrieren

Veranstalter: Hochschule für Wirtschaft der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW)
 Datum: 7. September 2011
 Ort: FHNW Olten
www.fhnw.ch/wirtschaft → Weiterbildung → Tagungen

Weitere Veranstaltungen auf
www.arbeitgeber.ch

PUBLIKATIONSHINWEISE

**Basics der Unternehmensplanung**

Ein Ausweg aus der Methodenfalle. Klaus Oesch, 2010, 184 Seiten, gebunden, Fr. 59.–, Orell Füssli Verlag, Zürich, ISBN 978-3-280-05416-1. Die fallspezifische Planung ist ein unentbehrliches, bewährtes Führungsinstrument. Klaus Oesch definiert zentrale Begriffe, beschreibt den grundsätzlichen Planungsprozess und die Zusammenhänge in der Führungspraxis.

Fühlen nützt nichts, hilft aber

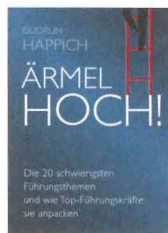
Dan Ariely, 2010, 368 Seiten, gebunden, Fr. 33.90, Droemer, München, ISBN 978-3-426-27551-1. Der Autor untersucht unser Verhalten in Arbeitswelt und Privatleben. Sein Befund: Unsere Gefühle verleiten uns zwar häufig zu falschen Entscheidungen, doch insgesamt geht es uns oft besser, wenn wir den Verstand auch mal links liegen lassen.

**Erfolgreich als KMU**

Krisenfest im Umgang mit Kunden, Personal, Lieferanten und Geldgebern. Irtraud Bräunlich Keller/Gabriela Baumgartner/Michael Krampf/Hans Schoch, 2010, 248 Seiten, gebunden, Fr. 45.–, Beobachter-Buchverlag, Zürich, ISBN 978-3-85569-435-8. Das Handbuch der Beobachter-Profis ist ein praktischer Werkzeugkoffer für jedes KMU.

Berufserfolge

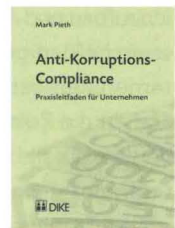
Führungskräfte ganz persönlich. Thomas Zellweger, 2011, 314 Seiten, gebunden, Fr. 44.–, Stämpfli Verlag AG, Bern, ISBN 978-3-7272-1318-2. Ob als Feierabendlektüre oder als Reisebegleiter, die 19 ausnehmend privaten Interviews werden begeistert. Namhafte Persönlichkeiten, die in der Schweiz Besonderes geleistet haben, erlauben einen Blick hinter die Kulissen.

**Ärmel hoch!**

Gudrun Happich, 2011, 208 Seiten, gebunden, Fr. 39.90, Orell Füssli Verlag, Zürich, ISBN 978-3-280-05404-8. Die Autorin erklärt, wie man mit den Anforderungen des Führungsalltags umgeht. In einer Reise durch die 20 wichtigsten Führungsthemen gibt sie konkrete Handlungsempfehlungen und wertvolle Insider-Tipps.

Anti-Korruptions-Compliance

Praxisleitfaden für Unternehmen. Mark Pieth, 2011, 157 Seiten, brosch., Fr. 48.–, Dike Verlag, Zürich, ISBN 978-3-03751-365-1. Der Leitfaden erlaubt es Unternehmern, sich rasch in der Thematik der Anti-Korruptions-Compliance zurechtzufinden und das für ihren Betrieb geeignete Programm auszuwählen oder zumindest zu erkennen, wozu sie fachkundige Hilfe brauchen.

**Keine Angst vor Montagmorgen**

Ruth Enzler Denzler, 2011, 192 Seiten, gebunden, Fr. 34.90, Orell Füssli Verlag, Zürich, ISBN 978-3-280-05415-4. Wenn der Sonntagabend zum Tatort wird: Negative Gedanken kreisen bereits jetzt um den Montagmorgen. Der praktische Ratgeber ist für all jene, denen langfristiger Erfolg, die eigene Gesundheit und ein entspannter Sonntag wichtig sind.